



الجامعة الأوروبية بفس
EUROMED UNIVERSITY OF FES
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

Rapport **ODD10**

Inégalités réduites

2023



Introduction	3
Diversité de la communauté UEMF	3
Valeurs	5
Éco-campus UEMF	5
Politique sociétale	5
Politique genre	6
Statistiques et Travaux scientifiques sur le genre	7
Inclusion Numérique	7
Critères et indicateurs	8
Soutien aux étudiants en situation de besoins spécifiques	9
Actions de solidarité pendant la période Covid	9
Autres actions favorisant l'inclusion	10
Impacts constatés de la politique de lutte contre les inégalités	10
Reproductibilité	10
Autres actions 2022/2023	11

Rapport ODD10 : Inégalités réduites

Introduction

Le Maroc a ratifié toutes les conventions (ONU) relatives à l'inclusion et à la diversité. A ce titre, le Maroc reconnaît le droit des personnes vulnérables concernées à l'éducation et s'engage à développer des environnements inclusifs facilitant leur participation pleine et égale au système éducatif, et plus largement, à la vie de la communauté. La Constitution du Royaume du Maroc du 1er juillet 2011 place ces questions au cœur des thématiques des droits et libertés des individus.

Par ailleurs, le Conseil Supérieur de l'Enseignement de la Formation et de la Recherche Scientifique (CSEFRS) a élaboré la Vision Stratégique 2015-2030. Les recommandations de ce dernier convergent vers une école équitable, de qualité et favorisant la promotion des individus et tendent à l'élaboration d'une véritable stratégie de l'inclusion et de la diversité.

La création de l'Université Euromed de Fès (UEMF) est issue d'une Initiative Royale et s'inscrit complètement dans les recommandations énoncées. Elle a comme objectif de mettre en place à Fès une plateforme de dialogue interculturel, d'échange & de coopération entre les deux rives de la Méditerranée avec un prolongement naturel vers l'Afrique sub-saharienne. L'UEMF est une Fondation à but non lucratif dotée du statut d'utilité publique et elle est labellisée par l'Union pour la Méditerranée (UpM) avec le soutien de ses 43 pays membres. L'UEMF est placée sous la Haute Présidence d'Honneur de Sa Majesté le Roi Mohammed VI et ses diplômés (MS. BS. MBA & Ph.D.) sont reconnus par l'Etat marocain et tous ses cursus ont été accrédités par l'agence nationale d'assurance qualité.

Diversité de la communauté UEMF

L'UEMF s'efforce d'accueillir des publics variés et parfois éloignés afin de contribuer à la construction d'une société égalitaire et tolérante. Elle rend ses procédures d'admission plus inclusives, pour faciliter l'accès de tous à l'enseignement supérieur en réduisant les obstacles financiers, et en favorisant l'inclusion et la diversité sociales et culturelles sur son campus.

Étudiants, personnels académiques & administratifs et partenaires locaux :

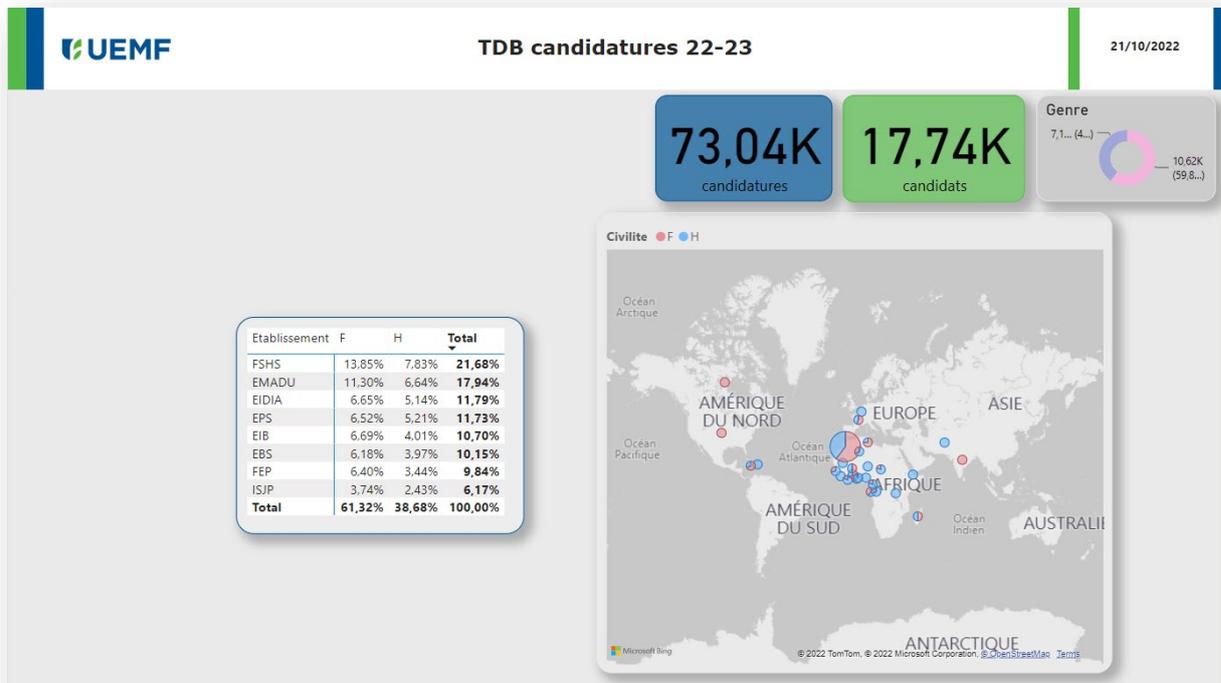
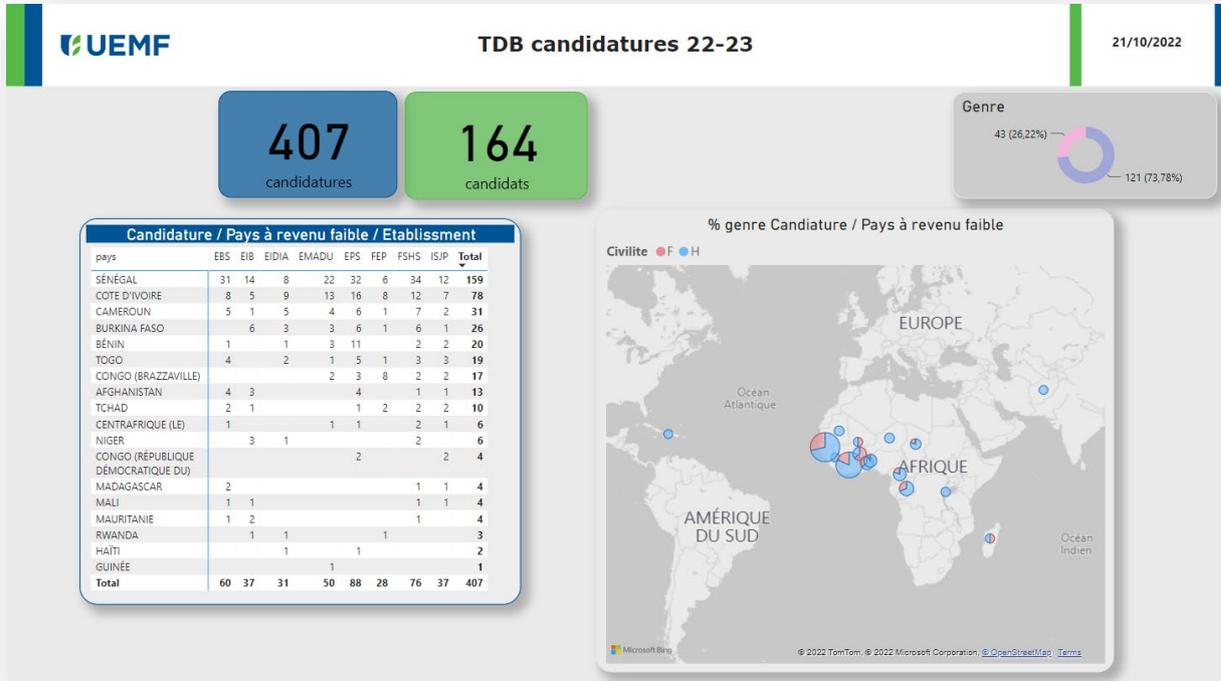
Inclusion : L'université compte plus de 3000 étudiants (54% de femmes) et ce nombre atteindra 7000 d'ici 2026. En 2022-2023, les étudiants représentent plus de 30 nationalités : Afrique du Nord : Maroc, Algérie, Tunisie, Egypte ; Pays subsahariens : Sénégal, Côte d'Ivoire, République du Congo, Bénin, Mali, Gabon, Burkina Faso, Comores, Nigéria, Cameroun, Éthiopie, Tanzanie, Togo, Ghana, Guinée, Maurice, Rwanda, Europe : France, Espagne, Italie, Portugal, Ukraine, Amériques : Haïti, Moyen-Orient : Irak, Syrie. Les membres administratifs et enseignant viennent de 16 pays différents : Maroc, Algérie, Tunisie, France, Espagne, Italie, Portugal, Ukraine, Pologne, Allemagne, Belgique, Russie, USA, Canada, Pérou, Colombie

Le but n'est pas de former uniquement des experts qui maîtrisent les savoirs et les techniques et technologies les plus modernes, mais de former aussi et avant tout des citoyens conscients de leurs droits, de leurs devoirs et imprégnés des valeurs universelles et multidimensionnelles en termes d'ouverture, de vivre ensemble, de savoir être, d'esprit critique et de respect d'autrui et de l'environnement. En plus, tous nos étudiants ont des formations tout au long de leur scolarité sur les soft-skills, study skills, life-skills, professional skills et enterpreneurial skills".

En plus de son rôle académique et socio-économique, l'Université a une responsabilité sociale favorisant l'accès à ses programmes de formation à un plus grand nombre d'étudiants à

travers plusieurs types de bourses dédiées notamment aux étudiants brillants issus de milieux aux revenus modestes et aussi aux étudiants issus de l'Afrique Sub-Saharienne.

Suivi des candidatures pour les femmes + les pays à faible revenu



Valeurs

L'UEMF :

- est ouverte sur le monde et promeut les valeurs d'inclusion, de modération, de tolérance, d'interculturalité et de partage ;
- est ouverte à tous les étudiants et personnels, nationaux et internationaux, sans discrimination d'origine, de situation familiale, de sexe, de handicap ou de croyance ;
- est basée sur l'égalité des chances ;
- prône l'égalité des genres et met en œuvre une politique volontariste d'inclusion d'un maximum de femmes ainsi que de personnes à capacités réduites ;
- reconnaît et récompense l'excellence par une évaluation à tous les niveaux, tant du haut vers le bas que du bas vers le haut ;
- favorise l'esprit critique, la rationalité, les valeurs citoyennes, l'engagement, le sens du devoir et de l'intérêt commun, ainsi que le respect des autres et de l'environnement ;
- encourage l'initiative, l'esprit d'entreprise, l'innovation et la maîtrise des langues et des cultures ;
- a une responsabilité sociale et offre des bourses d'études, de logement et de nourriture aux meilleurs étudiants issus de familles à faible revenu et d'Afrique subsaharienne.

Éco-campus UEMF

L'UEMF dispose d'un Eco-Campus conçu selon les normes internationales les plus élevées avec des installations d'enseignement et de recherche de pointe. Dans ce cadre, le campus de l'UEMF a été certifié par la COP22, sélectionné comme finaliste pour les International Green Gown Awards 2022, <https://www.greengownawards.org/2022-finalists> , et récompensé par le label "Etablissement Responsable de l'Année" lors de la 8ème édition (2022) des Trophées Francophones des Campus Responsables. <https://www.ueuromed.org/en/node/28>

Politique sociétale

https://ueuromed.org/sites/default/files/upload/files/politique-de-luempf-en-matiere-de-responsabilite-sociale-et-societale-version-revisee-2022_0.pdf

La politique sociétale de l'UEMF (révisée périodiquement) prône :

- Égalité de chances dans l'emploi, l'évolution de la carrière, l'accès aux études ou encore l'apprentissage tout au long de la vie
- Parité, équité salariale : atteindre et de maintenir la parité en nombre homme-femme, en utilisant la discrimination positive en cas d'égalité des profils et des compétences,
- Bannissement de toute discrimination basée sur le rang social, le sexe, la croyance, l'âge, l'origine ethnique, le statut d'immigrant ou encore le handicap.
- Accueil des étudiants étrangers notamment d'Afrique subsaharienne : offre de bourses de mérite (logement, nourriture, prise en charge des frais de scolarité, ...) pour une meilleure intégration, inclusion et réussite. Les étudiants africains sont actifs et organisés au sein d'une association dynamique (journée africaine, forums, exposition des produits, arts et culture, sport, ...) (<https://greatyop.com/asric-and-uempf-scholarships/>)
- Inclusion des personnes défavorisées, des handicapés et des immigrés :

1. tous les bâtiments et tous les locaux à l'intérieur des bâtiments de l'Université sont accessibles aux PMR (Personne à Mobilité Réduite) et tous les escaliers et ascenseurs sont dotés d'une signalétique écrite en braille pour les non et les malvoyants ;
2. à tous les étages et dans tout lieu de l'Université, aménagement des sanitaires respectant les normes internationales sont mis à la disposition des PMR ;
3. sur toutes les aires de stationnement, des places spécifiques sont réservées au PMR et des amendes importantes sont appliquées à tous ceux qui y stationnent, sans en avoir le droit ;
4. des logements aménagés sont mis à disposition des étudiants présentant un handicap et dans les cas d'handicap exacerbé, l'Université autorise un membre de la famille à loger avec l'étudiant handicapé.
5. un service personnalisé aux handicapés comprenant une navette (transport en voiture électrique) depuis le portail du campus jusqu'aux salles d'enseignement. Une production des supports de cours adaptés et l'application de la règle de tiers temps lors des évaluations ;

Politique genre

L'Université dispose d'une **charte Egalité Femmes Hommes** partagée et validée par ses instances.

https://ueuromed.org/sites/default/files/upload/files/charte-egalite-homme-femme-a-luemf_1.pdf

La discrimination positive envers le genre féminin est appliquée : accès aux études, emploi, promotion, hautes fonctions, ...

La discrimination envers les femmes ou encore le harcèlement moral ou sexuel sont sévèrement sanctionnés.

La discrimination de quelque nature que ce soit et à fortiori contre les femmes est bannie des pratiques et du fonctionnement de l'Université.

Est passible d'exclusion définitive de l'Université avec possibilité de poursuite judiciaire toute personne :

1. faisant des remarques désobligeantes envers les femmes concernant :
 - a. l'aspect physique, b. le style d'habit, c. la manière d'être, de parler et de se comporter
2. désavantageant les femmes dans : a. l'exercice de leurs fonctions, b. l'accès aux responsabilités quand elles ont les qualifications et les compétences requises, c. les évaluations du personnel,
- d. l'attribution des notes et les évaluations académiques pour les étudiantes ;
3. exerçant le harcèlement moral ou physique.

L'UEMF est aussi membre du consortium international des universités pour l'égalité Femmes Hommes

<https://www.ueuromed.org/en/news/various-announcements/luemf-ete-selectionnee-entant-que-membre-du-consortium-international>



Statistiques et Travaux scientifiques sur le genre

Le genre féminin constitue environ 51% des étudiants avec une progression relativement croissante.

Les statistiques détaillées ainsi que les travaux scientifiques sur le genre sont fournis dans le rapport ODD5.

Inclusion Numérique

La chaire « Women in Science : IA and the Future » <https://ueuromed.org/en/chaire-ia> est née de la collaboration entre l'Organisation du monde islamique pour l'éducation, les sciences et la culture, l'ICESCO et l'UEMF. Il s'agit d'une chaire entièrement dédiée à la promotion des sciences et notamment de l'intelligence artificielle auprès des filles et des femmes. Certains résultats ont été présentés lors de la Conférence mondiale de l'UNESCO sur l'enseignement supérieur WHEC2022.

[Prof. Maha Gmira raises the role of AI in learning at the UNESCO World Conference on Higher Education | UEMF \(ueuromed.org\)](#)

L'UEMF, partenaire de l'Agence du développement du Digital (ADD) <https://ueuromed.org/actualites/visites/visite-de-la-delegation-de-lagence-du-developpement-digital-luemf> est membre de l'académie numérique marocaine ACADEMIARAQMYA qui est une plateforme e-learning nationale et inclusive proposant un catalogue de formation riche dans le domaine du digital, en faveur du grand public, des administrations et des entreprises : <https://academiaraqmya.gov.ma>

Critères et indicateurs

Liste non exhaustive de critères et indicateurs stratégiques adoptés pour évaluer la politique sociétale de l'université (inclusion et diversité) :

- Intégration des enjeux sociétaux dans les objectifs stratégiques de l'UEMF ;
- Existence d'un plan d'action spécifique ;
- Sensibilisation des enseignants et des étudiants à la pédagogie inclusive.
- Création de modules de formation sur les études de genre et l'entrepreneuriat féminin
- Participation aux réseaux nationaux et internationaux d'inclusion universitaire
- Contribution par des travaux de recherche, publications et rapports annuels sur les sujets relatifs à l'inclusion, la diversité et l'équité ;
- Existence d'indicateurs pour évaluer l'impact des plans d'actions ;
- Présence d'un médiateur sur les questions sociales et sociétales : sa place dans la hiérarchie, la taille de son équipe, la transversalité de ses missions
<https://www.ueuromed.org/equipe-presidentielle/conseiller-du-president-developpement-communication-et-partenariat-afrique>
- Présence d'un conseiller du Président pour les relations avec les pays d'Afrique subsaharienne
- Participation à des concours nationaux et internationaux de labellisation ;
- Volonté de s'engager sur des chartes de plus en plus contraignantes ;
- Encouragement de l'engagement étudiant (clubs, activités socioculturelles, etc.)
[Amazigh Day | UEMF \(ueuromed.org\) https://ueuromed.org/evenements/activites-des-etudiants/visite-du-mellah-la-decouverte-du-patrimoine-judeo-marocain](https://ueuromed.org/evenements/activites-des-etudiants/visite-du-mellah-la-decouverte-du-patrimoine-judeo-marocain)
- Existence d'une cellule de soutien aux étudiants ou aux membres du personnel ;
- Existence d'un référent, d'un comité d'éthique, de cellules de lutte contre toutes formes de violence et contre les actes discriminatoires ou harcelants ;
- Taux d'étudiants boursiers par promotion ;
- Taux d'étudiants originaires des régions éloignées ;
- Diversité des parents ;
- Taux d'étudiants dont les parents n'ont pas terminé leurs études supérieures ;
- Taux d'étudiants en situation de handicap ;
- Taux de mixité des étudiants ;
- Diversité de l'origine géographique des étudiants ;
- Existence d'actions de sensibilisation à l'inclusion socioculturelle (partenariat avec les collectivités territoriales pour favoriser l'enseignement supérieur auprès des étudiants des quartiers défavorisés, etc.) ;
- Respect des dispositions légales relatives à l'emploi des personnes handicapées ;
- Accessibilité handicap des systèmes d'information internes & Accessibilité handicap de la signalisation sur le campus ;
- Possibilité de télétravail et d'enseignement à distance ;
- Diversité des langues parlées au sein de l'UEMF : arabe, anglais, français, amazigh, espagnol, chinois, langues africaines ;
- Renforcement des capacités du personnel pour la formation et le soutien.

Soutien aux étudiants en situation de besoins spécifiques

Rendre accessible la formation aux personnes en situation d'handicap.

Moodle

Possibilité de :

- formation asynchrone et tirer profit des supports de cours en temps différé.
- questionner la formatrice ou le formateur sur le contenu des supports, dans un deuxième temps.



Offre Coursera

Un appui à la politique d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap ou avec un problème d'apprentissage.

Actions de solidarité pendant la période Covid

L'université appuyée par ses partenaires (UE, BEI), a fourni des bourses, des ordinateurs portables et des modems 4G avec abonnement internet pour permettre aux étudiants issus de milieux défavorisés de suivre, sans difficulté, l'enseignement à distance dispensé par l'Université pendant la période Covid. Cette action a permis aux étudiants de familles vulnérables de poursuivre leur formation dans des conditions optimales et a contribué à la pérennité de la pédagogie numérique.

https://ueuromed.org/en/actualites?field_category_target_id=62

Autres actions favorisant l'inclusion

- Réalisation d'une vidéo institutionnelle destinée au public d'Afrique subsaharienne avec la participation du partenaire Event Advisor.
- Organisation annuelle de la semaine Africaine en présence d'ambassadeurs
- Organisation de l'évènement "Laser Tag Party" en faveur des enfants à mobilité réduite.
- Appui aux : associations, orphelinats, infirmeries des hôpitaux publics, ... par des dons d'aliments, d'équipements, de vêtements,...et organisation d'évènements socioéducatifs ou aménagement d'espaces et locaux
- A travers plusieurs conventions, l'UEMF agit comme un partenaire et un acteur fondamental du développement socio-économique de la région.
https://ueuromed.org/en/actualites?field_category_target_id=58

Impacts constatés de la politique de lutte contre les inégalités

- Opportunités égales
- Changement d'attitude et de comportement envers l'inclusion
- Réussite académique
- Insertion socioprofessionnelle
- Renforcement des capacités des étudiants et du personnel académique et administratif
- Partenariat avec ONG et réseaux nationaux et internationaux d'inclusion
- Résolution des problèmes par l'équipe du médiateur
- Amélioration des services pour les étudiants ou le personnel à besoins spécifiques
- Esprit d'équipe et bonne gouvernance (transparence, responsabilité)
- Environnement de vie et de travail agréable
- Rayonnement national et international suite aux multiples récompenses et labels obtenus par l'UEMF (innovation responsable, campus responsable, égalité professionnelle)

En conclusion , un bel exemple de lutte contre les inégalités est présenté dans la vidéo montrant l'émotion d'un père à revenu modeste et résidant dans une zone géographique aride et éloignée du centre, dont le fils a été accepté en études d'ingénieur à l'UEMF avec une bourse couvrant l'ensemble de ses besoins :
https://www.youtube.com/watch?v=T4G3nllYPgs&ab_channel=PACCMarocComp%C3%A9titivit%C3%A9etcroissanceverte

Reproductibilité

La Reproductibilité des résultats atteints est possible avec adaptation au contexte local dans la région MENA et en Afrique sub-saharienne.

- Les adaptations dépendent de la taille de l'institution partenaire et de sa motivation
- Un fonds initié par la Fondation UEMF vise à financer des projets d'étudiants et/ou de personnels et à soutenir le transfert vers des partenaires autour de la diversité et de l'inclusion.
- Mise à disposition par les autorités locales de 2 Riads dans la médina de Fès (école à ciel ouvert) pour transfert et réplique d'expériences entre étudiants et artisans
<https://ueuromed.org/actualites/visites/visite-de-deux-riads-mis-la-disposition-de-luemf-par-une-delegation-accompagnee>
- Des séminaires de sensibilisation et de formation ont été organisés au profit de certaines universités partenaires au Maroc (Soltane Moulay Sliman à Beni Mellal ville) et en Afrique sub-saharienne (Yaoundé 2 Cameroun, Gaston Berger Sénégal)

Autres actions 2022/2023

Action sociale artistique Décembre 2022



Le club Rotaract a organisé une action sociale au profit des enfants autistes de l'association Assabah qui ont bénéficié d'un ensemble d'ateliers et activités artistiques éducatives et ludiques.

Le 10 décembre, le club Lions a participé à l'animation d'un événement social dans le centre de protection de l'enfance de Fès.



Table ronde autour du thème « L'immigration : facettes croisées » 23 janvier 2023



L'IESJP a tenu, le 23 février 2023, une table ronde sur : "L'immigration : facettes croisées". Cet événement scientifique a été animée par :

Mustapha MERIZAK, sociologue : "Les luttes des marocains en France de l'époque coloniale à l'indépendance".

Khalid MOUNA, anthropologue : "Compétences marocaines, peut-on compter sur le lien émotionnel".

Pierre OYONO MVOGO, doctorant à l'Institut : "Intégration régionale et libre circulation en Afrique : Mythe ou réalité ?"

<https://ueuromed.org/actualites/congres-et-colloques/table-ronde-autour-du-theme-immigration-facettes-croisees>

Amazigh Day 22 février 2023



Le club Tawesna Fès a organisé le 15 février 2023 une journée thématique Amazigh. Cette journée riche, à caractère à la fois culturel et artistique, avait pour but la promotion de la culture amazigh à travers une exposition d'ouvrages, tapis et objets d'artisanat, une animation Ahidous avec la troupe Amasasa ainsi que des prestations de chants contemporains représentant les différentes régions et facettes de la culture Amazigh.

L'évènement était l'occasion de montrer la richesse culturelle du Maroc aux membres de la communauté UEMF et aux différents étudiants venant de plusieurs pays du monde.

L'UEMF organise un ffour en l'honneur de ses étudiants étrangers 03 avril 2023



Lors de sa prise de parole, le président de l'université Euromed, Mostapha Bousmina, a noté que les étudiants et les enseignants-chercheurs représentent actuellement 43 nationalités qui se côtoient chaque jour sur le campus, travaillent ensemble et certains dessinent un avenir en commun.

Il a ensuite passé en revue les projets d'envergure de l'université dont la superficie passera bientôt de 50 ha et 120 ha avec la construction d'un centre hospitalier universitaire, d'une faculté de médecine qui sera opérationnelle dès septembre prochain, d'une faculté de médecine dentaire et d'un centre de formation en sciences infirmières.

Il a aussi mentionné le projet Fès Smart Factory, basé sur l'industrie 4.0, et dont la réception se fera sous peu, ainsi que la deuxième phase du campus, qui comprend un centre de conférences pouvant accueillir environ 3.500 personnes, une grande bibliothèque, un complexe sportif avec une piscine olympique et un terrain de foot aux normes FIFA, en plus de magasins, d'un mini-market, de librairies, de cafés et restaurants, d'un salon de beauté, d'une pharmacie, etc.

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/luniversite-euromed-de-fes-organise-un-ftour-en-lhonneur-de-ses>

2ème édition de la Semaine Africaine : L'UEMF célèbre l'Afrique autrement ! 25 mai 2023





Après une première édition réussie en 2021, l'Université Euromed de Fès organise la Semaine Africaine, les 24 et 25 Mai 2023.

L'évènement tant attendu de cette année coïncide avec la Journée Mondiale de l'Afrique et vient célébrer le dialogue, la richesse et la diversité de notre continent en mettant au programme de nombreuses activités culturelles, scientifiques, artistiques et récréatives.

A travers ces événements, l'Université Euromed de Fès continue de jouer son rôle de lieu de rencontre et d'échange interculturel entre les deux rives de la méditerranée avec un prolongement naturel vers l'Afrique Subsaharienne en parfaite harmonie avec La Vision Clairvoyante de Sa Majesté le Roi Mohamed VI.

Cet évènement qui s'inscrit dans le cadre de la vision stratégique de l'Université visant à promouvoir l'échange et les valeurs de partage et de coexistence constitue une occasion de communiquer et de réfléchir ensemble sur les enjeux et les opportunités liés à l'Afrique.

Cette édition a adopté un programme assez varié contenant une journée dédiée à des animations artistiques interprétées par des groupes de danse de différents pays et une projection du film « The boy who harnessed the wind ». Suivie par une deuxième journée animée par des prestations musicales, des défilés artistiques, des conférences, des tables rondes, des expositions et pour finir en beauté, une soirée « African night » interprétée par les étudiants de l'UEMF.

<https://ueuromed.org/actualites/journee-specifique/2eme-edition-de-la-semaine-africaine-luempf-celebre-lafrique-autrement>

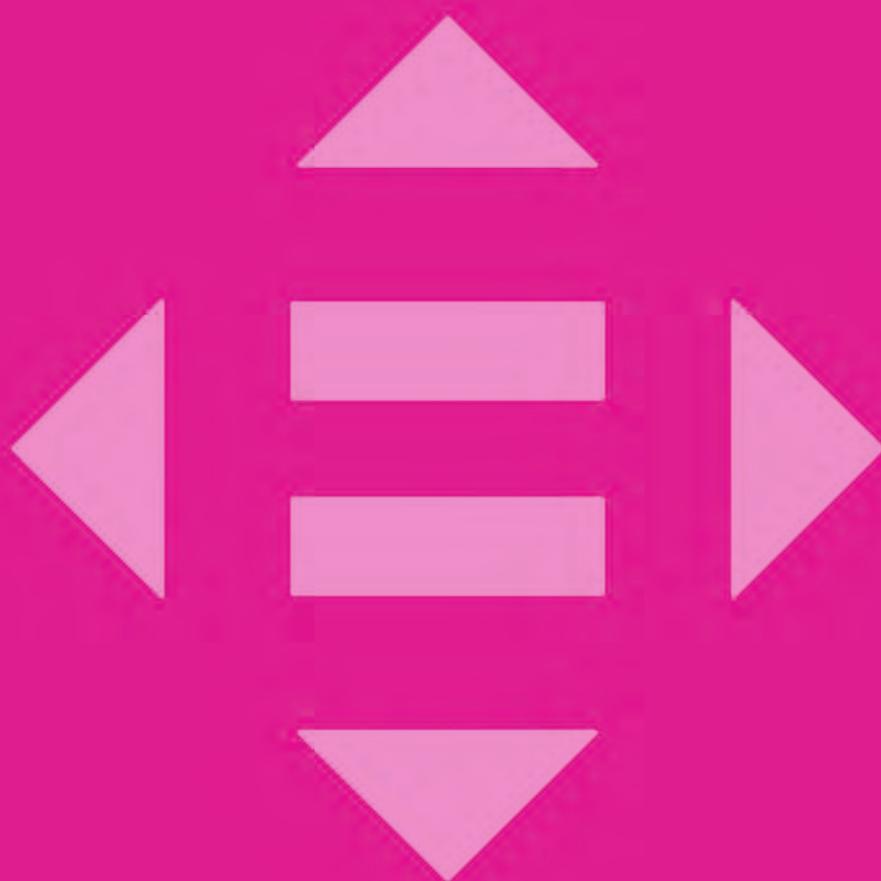


الجامعة الأورومتوسطية بفاس
EUROMED UNIVERSITY OF FES
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

10 REDUCED
INEQUALITIES



AIDE POUR LES PERSONNES PRÉSENTANT UN HANDICAP



AIRES DE STATIONNEMENT



Des places spécifiques réservées au **PMR**

10 REDUCED
INEQUALITIES



 UEMF

CAMPUS TOTALEMENT ACCESSIBLE AUX PMR



Un service personnalisé aux **handicapés** comprenant une navette depuis le portail du campus jusqu'aux salles d'enseignement

10 REDUCED INEQUALITIES



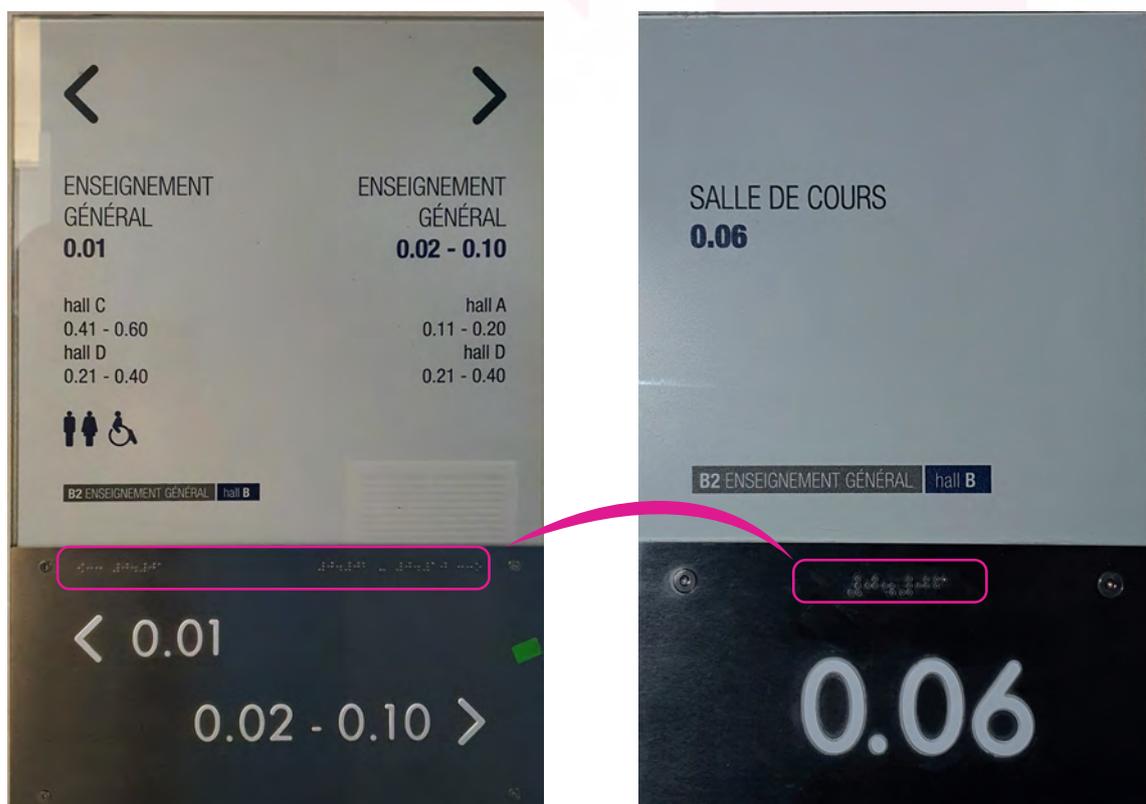
 UEMF

CAMPUS TOTALEMENT ACCESSIBLE AUX PMR



Tous les escaliers et ascenseurs
sont dotés d'une signalétique écrite
en braille pour les **non** et les **malvoyants**

CAMPUS TOTALEMENT ACCESSIBLE AUX PMR



Toutes les salles
sont dotées d'une signalétique écrite
en braille pour les **non et les malvoyants**

CAMPUS TOTALEMENT ACCESSIBLE AUX PMR



Rampe d'accès au restaurant universitaire

CAMPUS TOTALEMENT ACCESSIBLE AUX PMR



Rampe d'accès aux terrains de sport

CAMPUS TOTALEMENT ACCESSIBLE AUX PMR



À tous les étages et dans tout lieu de l'Université,
des sanitaires spécifiques et respectant
les normes internationales
sont mis à la disposition des PMR

INFIRMERIE

Le service médical de l'UEMF est ouvert à toute la communauté UEMF: étudiants, doctorants, enseignants-chercheurs, personnel administratif et technique, enseignants invités et stagiaires.

Une structure de permanence est assurée la nuit au niveau des résidences estudiantines de l'Université.

